



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

DELIBERAZIONE N. 103 del 30 GEN. 2026

Oggetto: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – Triennio 2026-2028.

Proposta n. 03/CdG del 30/01/2026

STRUTTURA PROPONENTE
U.O.C. Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore della U.O.C.
Ing. Carmelo Morsini

Registrazione Contabile			
Budget Anno	Conto	Importo	Aut.
Budget Anno	Conto	Importo	Aut.

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Il Collaboratore Amministrativo**
Dott. Federico Di Liberto ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore della U.O.C. Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della Legge n. 421 del 23 ottobre 1992”;

Visto il D. L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”;

Che all'art. 6 comma 1 del predetto D.L., per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), nel rispetto del D. Lgs. n. 150/09;

Che all'art. 6 comma 2 del predetto D.L., viene riportato che il Piano di durata triennale, viene aggiornato annualmente, definendo:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano triennale dei Fabbisogni di personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, relativo al “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”;

Che all'art. 1 del predetto D.P.R. per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi (come adempimenti distinti), in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del P.I.A.O., gli adempimenti inerenti ai seguenti piani:

- Piano dei fabbisogni di personale e Piano delle azioni concrete (D. Lgs. n. 165/01);
- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio (Legge n. 244/07);
- Piano della *Performance* (D. Lgs. n. 150/09);
- Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Legge n. 190/12);

- Piano organizzativo del lavoro agile (Legge n. 124/15);
- Piano delle azioni positive (D. Lgs. n. 198/06)

Visto il Decreto del 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione relativo al “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*”, che definisce il contenuto del P.I.A.O., prevedendo le seguenti sezioni:

- Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
- Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, con relative sottosezioni;
- Organizzazione e Capitale Umano, con relative sottosezioni;
- Monitoraggio.

Visto il Decreto del 30 Ottobre 2025 del Ministro per la Pubblica Amministrazione con cui sono state approvate le linee di indirizzo “*Linee guida sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)*” ed i relativi Manuali operativi per “Ministeri e altre pubbliche amministrazioni centrali, Regioni, Province, Città metropolitane e Comuni”;

Preso atto della documentazione trasmessa dagli Uffici aziendali, costituenti il gruppo di lavoro interdisciplinare, coinvolti nella stesura del Piano, secondo le indicazioni rese dalla Direzione Strategica;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell’odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012.

Propone

per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

- 1) **APPROVARE** ed **ADOTTARE** il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) dell’ARNAS Garibaldi di CT, per il triennio 2026 - 2028;
- 2) **TRASMETTERE**, ai sensi del D. Lgs. n. 80/2021, copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione nel relativo portale;
- 3) **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda;
- 4) **DISPORRE** la pubblicazione del presente Piano sul sito istituzionale dell'Azienda, nella sezione “*Amministrazione Trasparente*”, sotto sezione “*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione*”;
- 5) **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

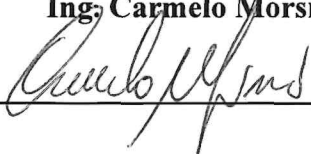
Allegato (parte integrante):

1. Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026 - 2028

* * *

Il Direttore della U.O.C. Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali

Ing. Carmelo Morsini



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

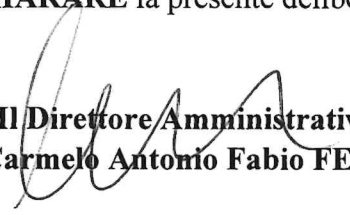
Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente che propone la presente deliberazione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale.

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

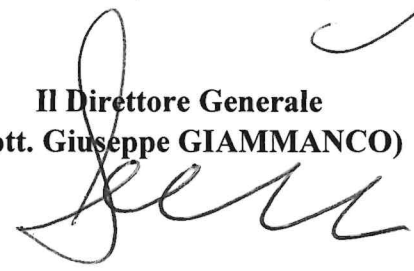
- 1) **APPROVARE** ed **ADOTTARE** il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) dell'ARNAS Garibaldi di CT, per il triennio 2026 - 2028;
- 2) **TRASMETTERE**, ai sensi del D. Lgs. n. 80/2021, copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione nel relativo portale;
- 3) **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda;
- 4) **DISPORRE** la pubblicazione del presente Piano sul sito istituzionale dell'Azienda, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", sotto sezione "*Piano Integrato di Attività ed Organizzazione*";
- 5) **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



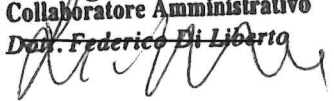
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Antonio Fabio FERRARA)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Mauro SAPIENZA)



Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)



Il Segretario
Il Collaboratore Amministrativo
Dott. Federico Di Liberto

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno e ritirata il giorno	
L'addetto alla pubblicazione	
Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal..... al - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.	
Catania.....	Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il	Prot. n.
---	---------------

Notificata al Collegio Sindacale il	Prot. n.
---	---------------

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. del.....
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
